

## 2022 年社会责任报告

### 一、重大环保问题

公司不属于环境部门公布的重点排污单位。近年来认真执行环保相关法律法规规定，自觉履行生态环境保护的社会责任，不存在因环境为题受到行政处罚的情况。

广东葆德科技有限公司
存续
守信激励对象

统一社会信用代码：91440600699715746Q

**重要提示：**

- 1.如认为所展示信息存在错误、遗漏、公开期限不符合规定以及其他侵犯信息主体合法权益的，可按照信用信息异议申诉指南提出异议申诉；如需对相关行政处罚信息进行信用修复，可按照行政处罚信用信息修复流程指引提出信用修复申请。
- 2.本查询结果仅依现有数据展示相关信息，供社会参考使用。使用相关信息的单位和个人应对信息使用行为的合法性负责。
- 3.“信用中国”网站公示信息与认定单位公示信息不一致的，以认定单位相关系统公示信息为准。
- 4.因篇幅有限，单类数据仅按更新程度展示前10000条信息。

异议申诉
下载信用信息报告

**基础信息**

法定代表人/负责人/执行事务合伙人	郭振发	企业类型	有限责任公司(自然人投资或控股的法人独资)
成立日期	2010-01-18	住所	佛山市三水区乐平镇乐新大道6号1栋1楼、2栋、3栋、4栋1楼、5栋、6栋、7栋（住所申报）

26

4

0

0

2

0

0

0

### 二、社会责任情况

公司秉承“为员工创造机会，为绿水青山的地球家园而努力奋斗”的使命，严格遵守国家法律、法规，诚信经营、依法纳税，充分承担社会责任。

#### (一) 改善职工生活、工作环境

进驻百亩产业园，从综合办公到生产厂房，从人才公寓到员工之家，集商务办公、生产制造、科技孵化、生活配套于一体，规划合理设计科学，配套设施完善。重视员工职业健康和人身安全，通过建立

并实施 ISO45001: 2018 职业健康安全管理体系，以不断改善生产工作环境中的职业健康与安全条件，旨在为员工创建一个舒适整洁的工作环境。配备员工食堂、接待包间、观影报告厅、员工之家（书吧、台球、乒乓球、KTV 等文娱功能）等功能空间，注重“人、环境、空间、时间”多重要素，细腻而有温度的生活配套和服务，让员工快乐工作、认真生活。



智慧餐厅



KTV



演播厅



娱乐区域



羽毛球场



篮球场

## (二) 建立职工健全关怀帮扶机制

公司坚持以人为本，关心关爱员工，帮扶困难职工，营造了良好的人文关怀氛围，进一步增强了队伍凝聚力，持续提升员工幸福感。

建立健全人才服务工作机制，减轻员工家庭教育烦恼，切实为公司员工子女入学提供便利，协助员工子女办理入学手续。六一儿童节为员工子女送上精美礼品，并组织内容丰富，奖品多多的亲子活动，让员工在繁忙的工作中放松身心，促进亲子关系的健康发展，构建和谐幸福家庭。

完善员工帮扶制度，深入开展慰问工作。建立困难职工档案，有针对性地进行帮扶，通过发放春节慰问金减轻员工生活负担；组织爱心募捐为车祸受伤员工捐款，成立工作小组，安排专人对捐款建立台账，并进行逐一核对，筹得捐款全部用于员工的后续治疗；对生育和新婚员工送去工会福利津贴，让员工及时感受到工会组织的关怀和温暖。



葆德“未来之星”数智奇妙活动



亲子运动会

### (三) 切实保障职工基本权益

公司依法依规保障职工正常福利，建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。设置岗位津贴、住房补贴、交通补贴、通讯补贴、学历补贴、工龄补贴等。开展形式多样的文化活动，营造温馨的工作氛围。传统节日如端午、中秋、春节等节日利用游戏、礼品调动节日气氛，送上节日温暖，增强员工凝聚力和团队精神。每季

度举办员工生日会，准备精美礼品和生日蛋糕，让寿星们切身感受来自公司的关爱和温暖。定期举行公司内部篮球赛或园区企业友谊赛，增强体魄展现风采。



妇女节活动



生日会



端午节活动



篮球赛

加强对员工的职业技能培训。公司为每位新进员工安排入职培训、岗位职责培训及相关工作技能等一系列培训。在考虑公司持续稳定发展基础上，尊重员工个性与发展要求，通过多样化的培训不断提高员工的素质与工作技能，通过外部、内部培训的形式对员工进行有针对性的培训，为员工的学习与成长创造机会。



销售培训



葆德英才训练营



新员工培训



技能实训

#### (四) 环境保护与可持续发展

公司倡导“绿色环保”的理念，把环保、节能、减排当做企业文化的一部分。积极响应国家“双碳战略”节能减排的号召，从产品出发，践行节能环保的责任。产品研发、生产都朝着节能减排的方向发展，制造过程中不断优化产品工艺和流程，降低物料与能源的消耗。投入建设数字化能管平台，通过构建数据采集网络，实现用电监测、能耗分析、预警管理等功能。对能耗进行分区统计，比如划分为办公区、生产车间、宿舍楼等区域，根据不同区域进行能源精细化管理。



#### (五) 公益责任

发挥党支部的号召力，以职工志愿服务为载体彰显担当作为，参

与光彩事业和社会公益，积极履行社会责任，助力乡村振兴，组织干部开展扶贫慰问，投身志愿服务工作，以实际行动践行社会责任。

